

当社人事データの公表

公表日：令和 8 年 5 月 20 日

1. 従業員数の推移

	2021	2022	2023	2024	2025
男性	329 名	315 名	311 名	308 名	315 名
女性	38 名	35 名	30 名	32 名	31 名
合計	367 名	350 名	341 名	340 名	346 名

各期末（3 月 31 日）における従業員数

2. 採用人数と内訳

		2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
全体		25 名	5 名	18 名	23 名	28 名
うち有期雇用		2 名	—	—	1 名	2 名
男性	うち技術職	22 名	5 名	16 名	19 名	25 名
	うち事務職	—	—	1 名	1 名	2 名
男性合計		22 名	5 名	17 名	20 名	27 名
女性	うち技術職	1 名	—	1 名	2 名	—
	うち事務職	2 名	—	—	1 名	1 名
女性合計		3 名	—	1 名	3 名	1 名
女性採用比率		12.00%	0.00%	5.56%	13.04%	3.57%

3. 中途採用比率

	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
合計	23 名	5 名	16 名	22 名	26 名
新規学卒者	21 名	5 名	7 名	8 名	6 名
中途採用者	2 名	—	9 名	14 名	20 名
中途採用比率	8.70%	0.00%	56.25%	63.64%	76.92%

4. 離職者数

	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
離職者	18 名	28 名	28 名	21 名	26 名
離職率	4.81%	7.73%	8.07%	6.14%	7.66%

離職率の算出方法： 離職者 ÷ $\left(\frac{\text{期初従業員数} + \text{期末従業員数}}{2} \right) \times 100$

5. 平均年齢

	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
全体	42.4 歳	39.0 歳	39.9 歳	39.6 歳	39.6 歳
男性	41.0 歳	38.4 歳	39.2 歳	39.1 歳	39.1 歳
女性	46.3 歳	44.2 歳	46.7 歳	44.1 歳	44.3 歳

6. 平均勤続年数

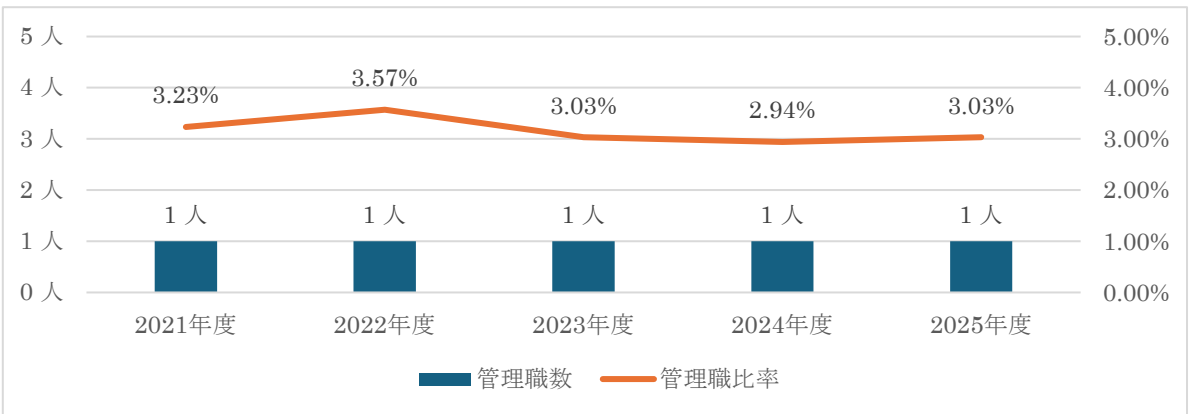
	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
全体	14.4 歳	14.3 年	14.5 年	14.4 年	14.2 年
男性	13.5 歳	14.1 年	14.3 年	14.3 年	14.0 年
女性	15.3 歳	15.9 年	16.3 年	15.4 年	16.2 年

7. 男女間の賃金差

	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
全労働者	—	—	77.99%	77.55%	80.42%
正社員	—	—	78.05%	74.83%	79.09%
パート・有期社員	—	—	62.45%	75.75%	89.89%

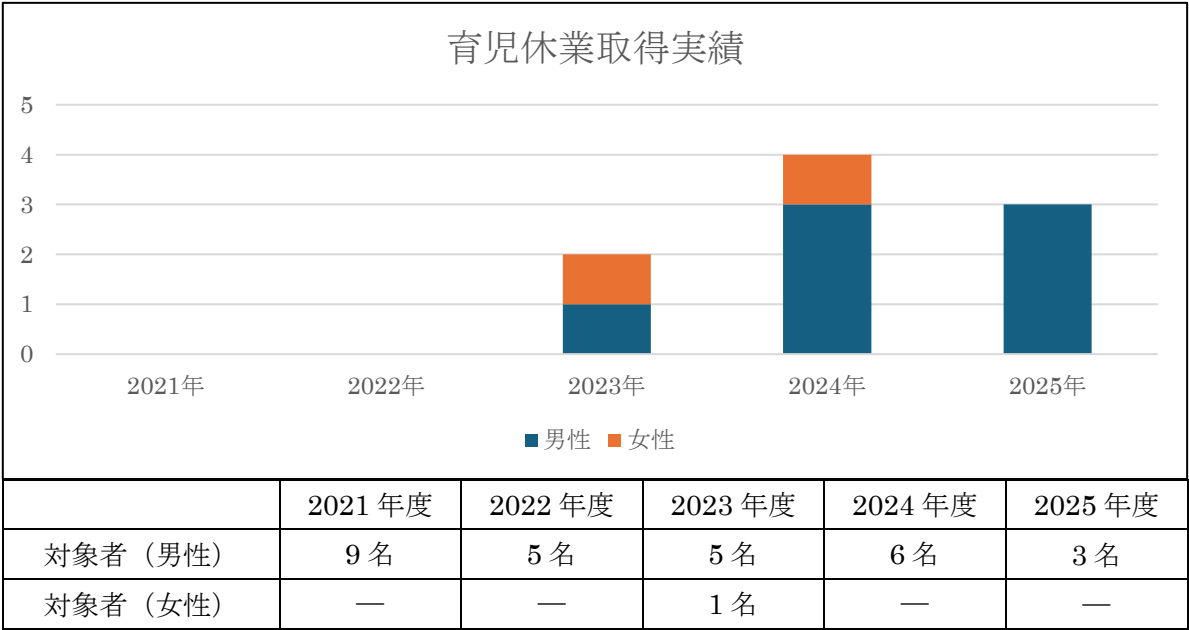
※パート、臨時従業員については、正社員の所定労働時間（1 日 8 時間）で換算した人員数を基に平均年間賃金を算出。

8. 女性管理職



	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
全体	31 名	28 名	33 名	34 名	33 名
男性	30 名	27 名	32 名	33 名	32 名
女性	1 名	1 名	1 名	1 名	1 名

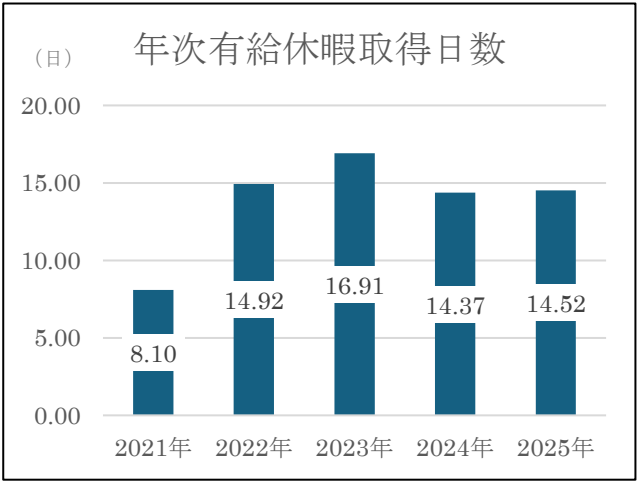
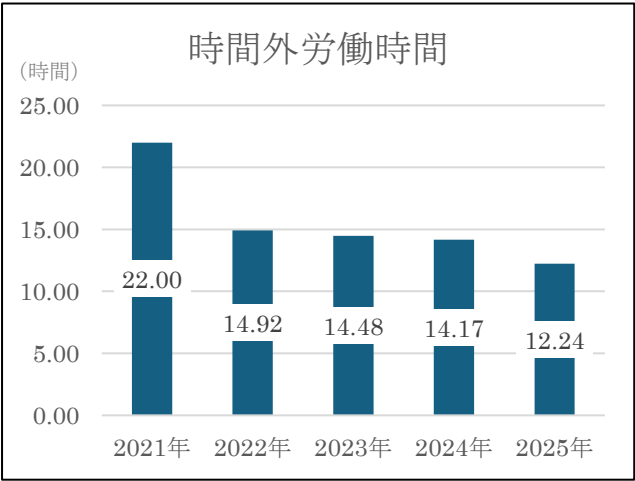
9. 育児休業取得者



10. 子の看護休暇制度利用日数

	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
男性	—	—	—	1 日	—
女性	—	—	—	5 日	6 日

11. 労働時間・有給休暇



年次有給休暇：夏季・冬季の特別年次有給休暇を除いた年間取得日数の合計を当該期間中の従業員数(月平均)で除した値