

株式会社シーエックスアール 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次世代育成支援対策推進法に基づき、次のよう
行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年 7月 1日～ 2029年 7月 1日までの3年間

2. 計画内容

目標1：業務効率化を推進し、生産性の高い働き方を実現し、ワークライフバランス・従業員満足度を向上する

【数値目標】

社員全体の時間外勤務を最終年度までに3%削減

【取組内容】

- 2026年 7月～ 総務・経理事務のデジタル化による事務のスリム化・効率化の実現
- 2026年 7月～ 新グループウェア導入による社内コミュニケーションの強化
- 2026年 7月～ 各部所の業務量・今後の業務展開を踏まえた要員の確保
- 2026年 7月～ 会社年間休日表に年次有給休暇・代休取得日奨励日を掲載する
- 2023年 7月～ 年間休日日数の増加

目標2：男性社員の育児や家庭への参画を引き続き、積極的に促進する

【数値目標】

男性社員の育児に関する休暇取得率100%を実現

【取組内容】

- 2026年 7月～ 業務効率化・要員の適正化による休暇を取得しやすい環境づくり
- 2026年 7月～ 社内イントラネットを活用し、育児に関する休暇制度の周知